

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ, BG05M9OP001-1.022 СПЕЦИФИЧНИ ОБУЧЕНИЯ

1. Цел на процедурата:

Основната цел е повишаване производителността на труда и адаптивността и създаване на условия за устойчива заетост чрез предоставяне на възможност за специфични за предприятията и работните места обучения.

2. Допустими кандидати:

- Кандидати/партньори могат да са микро, малко, средно или голямо предприятия, в качеството на работодатели в сектори, основаващи се на знанията, високите технологии и ИКТ и преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда;
- Кандидати/партньори следва да развиват своята основна и/или допълнителна икономическа дейност съгласно някой от изброените кодове за икономическа дейност в съответствие с **Класификацията на икономическите дейности - КИД-2008:**

Код 09 Спомагателни дейности в добива;

Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти;

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 26 Производство на компютърна и комуникационна техника, електронни и оптични продукти;

Код 51 Въздушен транспорт;

Сектор J Създаване и разпространение на информация и творчески продукти; Далекосъобщения;

Сектор К Финансови и застрахователни дейности;

Сектор М Професионални дейности и научни изследвания;

Код 78 Дейности по наемане и предоставяне на работна сила;

Код 79 Туристическа агентска и операторска дейност; други дейности, свързани с пътувания и резервации;

Код 86 Хуманно здравеопазване;

Код 90 Артистична и творческа дейност;

Код 91 Други дейности в областта на културата; Сектор U Дейности на екстериториални организации и служби;

Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти;

Код 30.3 Производство на въздухоплавателни и космически средства и техните двигатели;

Код 59 Производство на филми и телевизионни предавания, звукозаписване и издаване на музика

Код 60 Радио- и телевизионна дейност;

Код 61 Далекосъобщения;

Код 62 Дейности в областта на информационните технологии

Код 63 Информационни услуги;

Код 72 Научноизследователска и развойна дейност;

Код 46.5 Търговия на едро с компютърна и комуникационна техника;

Код 58.2 Издаване на програмни продукти;

Код 95.1 Ремонт на компютърна и комуникационна техника; Преработвателната промишленост с по-висока добавена стойност на труда

Код 30 Производство на превозни средства, без автомобили

Код 10 Производство на хранителни продукти

Код 11 Производство на напитки

Код 12 Производство на тютюневи изделия

Код 27 Производство на електрически съоръжения

Код 17 Производство на хартия, картон и изделия от хартия и картон

Код 33 Ремонт и инсталиране на машини и оборудване

Код 20 Производство на химични продукти
Код 21 Производство на лекарствени вещества и продукти
Код 23 Производство на изделия от други неметални минерални суровини
Код 24 Производство на основни метали
Код 19 Производство на кокс и рафинирани нефтопродукти

По настоящата покана за подаване на проектни предложения, Кандидатът може да участва самостоятелно или в партньорство.

Партньори на кандидатите за безвъзмездна финансова помощ са лица, които участват съвместно с кандидата в подготовката и/или техническото, и/или финансовото изпълнение на проекта или на предварително заявени във формуляра за кандидатстване дейности от проекта.

3. Целева група:

- неактивни и безработни лица до 29 г. вкл.
- заети лица

4. Допустими дейности:

4.1. Включване на неактивни/безработни лица в специфични за конкретното работно място обучения.

Под „специфично обучение“ се има предвид обучение, което включва подготовка, която е пряко и главно приложима към настоящата или бъдещата длъжност на работника в предприятието и която осигурява квалификация, която само в ограничена степен може да се използва в други предприятия или области на дейност. Подобни обучения попадат извън обхвата на системата за професионално образование и обучение и извън обхвата на обученията за придобиване на ключова компетентност съгласно ПМС № 280/2015

4.2. Включване в специализирани чуждоезикови обучения за съответните позиции на неактивни и/или безработни и/или заети лица.

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната професия и/или сфера на дейност на предприятието, както и да отговарят на вида на използвания чужд език в предприятието.

4.3. Включване на заети лица в специфични за конкретното работно място обучения.

Предвиденото/ите обучение/я трябва да съответстват на установените нужди на работодателите и да са с насоченост към упражняваната сфера на дейност на предприятието, както и към бъдещата длъжност, на която се предвижда да бъде назначено лицето в предприятието.

Обучението трябва да бъде свързано с придобиване на умения на служителите на съответните предприятия в области на подготовка, произтичаща от спецификите на производствения процес, приложима към бъдещата длъжност на работника/служителя и квалификация, свързана с особеностите на дейността.

4.4. Включване на успешно завършилите обученията неактивни/безработни лица (с придобит сертификат/удостоверение/свидетелство) в несубсидирана заетост при работодател.

По тази дейност се предвижда най-малко 50% от всички неактивни/безработни лица, завършили успешно предвидените по проекта обучения да бъдат включени в несубсидирана заетост при работодател, който е кандидат/партньор по проекта.

Важно: Кандидатът се задължава да запази заетостта на поне 50% от представителите на целевата група, включени в операцията и успешно завършили обученията за период от 6 месеца след приключване на проекта.

Минимални изисквания към обученията:

- Максимално допустимата стойност на безвъзмездната финансова помощ, за един обучаем общо за всички обучения не може да надхвърля 3 000 лв. (в сумата са включени специфичните обучения и специализираните чуждоезикови обучения)
- Обучението следва да завърши с документ, удостоверяващ успешното завършване на преминалите курса на обучение неактивни и/или безработни лица и/или заети лица.
- При по-голям брой лица (например повече от 15 лица), включени в обучение, те следва да бъдат разпределени по групи в зависимост от вида обучение за постигане на максимална ефективност.

5. Размери на помощта:

Минимален размер на безвъзмездната финансова помощ: 50 000 лева

Максималният размер на помощта ще се определя според вида на компонента, по който се кандидатства и режима на държавна помощ:

За Компонент 1 - до 3 911 660 лева - регионална помощ

За Компонент 2 – до 391 166 лева - минимална помощ

6. Интензитет на безвъзмездната помощ:

За компонент 1 /регионална помощ/

За големи предприятия - 50% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За средни предприятия- 60% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За малки/микро предприятия- 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За компонент 2 /минимална помощ/:

За големи предприятия - 70% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За средни предприятия- 80% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

За малки/микро предприятия- 90% от общата стойност на допустимите разходи по проекта.

7. Краен срок за кандидатстване: 31.10.2017 г. - 17,30 ч.